

# LiU:s Chefsprogram 2019

## Syfte

Genom LiU:s Chefsprogram erhåller chefer:

- utbildning i arbetsgivarfrågor
- utveckling i det personliga ledarskapet för att bidra till att utveckla verksamheten.

## Mål

Efter LiU:s Chefsprogram ska deltagarna uppleva att de är bättre rustade för att arbeta med chefsuppdraget. Kunskap och erfarenhet från programmet förväntas göra avtryck i deltagarnas chefskap.

## Programmets röda trådar

- att skapa förutsättningar för chefsrollen genom att göra den meningsfull, hanterbar och begriplig.
- att arbeta med grundstenarna för att nå fungerande arbetsgrupper med tydlighet i uppdrag, mål och roller samt lämpligt arbetsklimat.
- att genomgående få träna i kommunikation, såsom coaching och feedback
- att använda en pedagogik som bygger på tre steg: Det individuella (först ge egen insikt) => det kollektiva (utbyta tolkningar i grupp) => det organisatoriska lärandet (officiell status i organisationen).

## Förutsättningar

En överenskommelse skrivs mellan den deltagande chefen och vederbörandes chef. Överenskommelse innehåller: förväntningar inför och uppföljning av programmet, närvaro och att deltagaren ansvarar för sin egen utveckling.

Programmet är obligatoriskt för alla chefer på LiU och bygger bland annat på riktlinjen LiU:s chefsår:

<https://old.liu.se/insidan/ledarwebb/filer/1.735661/LiUs-chefsar-nyaprofilen.pdf>

## Anmälan

Målgruppen är alla chefer på LiU med personalansvar. Programmet bekostas centralt. Tiden för programmets genomförande inklusive förberedelse förutsätts ingå i deltagarens arbetstid. För intyg avseende fullt genomfört program krävs närvaro vid 13 av 14 tillfällen. Båda passen om systematiskt arbetsmiljöarbete är obligatoriska. Platsen är Scandic Ryd för alla tillfällen utom casefrukostarna, som genomförs på Universitetsklubben, campus Valla. För mer information se Ledarwebben:

<http://www.liu.se/insidan/ledarwebb?l=sv>

## Mötestillfällen

*12-13 Februari Dag 1 kl 13.00-17.00, därefter middag. Dag 2 kl 8.30-17.00.*

Strategiarbete vid LiU  
Personligt ledarskap. Action Learning.

*28 februari, kl 8.30-15.00*

Juridik & upphandling

*14 mars, kl 8.30-16.30*

Kompetensförsörjning: Attrahera/rekrytera, Behålla/utveckla

*26 mars, kl 8.30 - 17.00*

Kommunikation; nyfikat utforskande, mötesledning och feedback. Action Learning

*2 april, kl 8.30-12.30, därefter lunch*

Utvecklande ledarskap.

*11 april, kl 8.30-16.30 (Obligatoriskt)*

Systematiskt arbetsmiljöarbete-lagstiftning

*8 maj, kl 8.30-16.30 (Obligatoriskt)*

Systematiskt arbetsmiljöarbete-interna rutiner

*14 maj 2019, kl 8.30-15.00*

Hantering av förändring och motstånd

*4 juni, kl 8.30-12.30 därefter lunch*

Grupputveckling. Action Learning.

*29 augusti, kl 8.30-16.00*

Medarbetar- och karriärvägledningssamtal  
Lönesättande samtal

*11 & 12 september, kl 8.30-16.30 inkl lunch*

Ekonomistyrning

*18 september, kl 8.30-12.30, därefter lunch*

Kompetensförsörjning: Avveckla

*3 oktober, kl 8.30-15.00*

Lika villkor - lagstiftning. Action Learning

*22 & 23 oktober. Dag 1 kl 08.30-17.00, därefter*

*middag. Dag 2 kl 8.30-12.00, därefter lunch*  
Samtal om känsliga frågor & konflikthantering  
Avslutning med chefernas chefer

Välj en av casefrukostarna:

*24 september eller 1 oktober, kl 8.30-10.00.*

En timmas individuell coaching och deltagande i mentorprogram erbjuds efter programmets slut.