

LiU:s Chefsprogram 2018/2019 - grupp 2

Syfte

Genom LiU:s Chefsprogram erhåller chefer:

- utbildning i arbetsgivarfrågor
- utveckling i det personliga ledarskapet för att bidra till att utveckla verksamheten.

Mål

Efter LiU:s Chefsprogram ska deltagarna uppleva att de är bättre rustade för att arbeta med chefsuppdraget. Kunskap och erfarenhet från programmet förväntas göra avtryck i deltagarnas chefskap.

Programmets röda trådar

- att skapa förutsättningar för chefsrollen genom att göra den meningsfull, hanterbar och begriplig.
- att arbeta med grundstenarna för att nå fungerande arbetsgrupper med tydlighet i uppdrag, mål och roller samt lämpligt arbetsklimat.
- att genomgående få träna i kommunikation, såsom coaching och feedback
- att använda en pedagogik som bygger på tre steg: Det individuella (först ge egen insikt) => det kollektiva (utbyta tolkningar i grupp) => det organisatoriska lärandet (officiell status i organisationen).

Förutsättningar

En överenskommelse skrivs mellan den deltagande chefen och vederbörandes chef. Överenskommelse innehåller: förväntningar inför och uppföljning av programmet, närvaro och att deltagaren ansvarar för sin egen utveckling.

Programmet är obligatoriskt för alla chefer på LiU och bygger bland annat på riktlinjen LiU:s chefsår:

<https://old.liu.se/insidan/ledarwebb/filer/1.735661/LiUs-chefsar-nyaprofilen.pdf>

Anmälan

Målgruppen är alla chefer på LiU med personalansvar. Programmet bekostas centralt. Tiden för programmets genomförande inklusive förberedelse förutsätts ingå i deltagarens arbetstid. För intyg avseende fullt genomfört program krävs närvaro vid 13 av 14 tillfällen. Båda passen om systematiskt arbetsmiljöarbete är obligatoriska. Platsen är Scandic Ryd för alla tillfällen utom casefrukostarna, som genomförs på Universitetsklubben, campus Valla. För mer information se Ledarwebben:

<http://www.liu.se/insidan/ledarwebb?l=sv>

Mötestillfällen

13-14 september Dag 1 kl 13.00-17.00, därefter middag. Dag 2 kl 8.30-17.00.

Strategiarbete vid LiU
Personligt ledarskap. Action Learning.

5 oktober, kl 8.30-15.00

Juridik och Upphandling

10 oktober, kl 8.30-16.30

Kompetensförsörjning: Attrahera/rekrytera, Behålla/utveckla

13 november, kl 8.30 - 17.00

Kommunikation; nyfikat utforskande, mötesledning och feedback. Action Learning

28 november, kl 8.30-12.30, därefter lunch

Utvecklande ledarskap.

5 december, kl 8.30-12.30, därefter lunch

Kompetensförsörjning: Avveckla

19 december, kl 8.30-16.00

Medarbetar- och karriärvägledningssamtal
Lönesättande samtal

15 januari 2019, kl 8.30-12.30 därefter lunch

Grupputveckling. Action Learning.

6 februari 2019, kl 8.30-16.30 (Obligatoriskt)

Systematiskt arbetsmiljöarbete-lagstiftning

27 februari 2019, kl 8.30-16.30 (Obligatoriskt)

Systematiskt arbetsmiljöarbete-interna rutiner

5 mars 2019, kl 8.30-15.00

Att visa vägen som ledare vid förändring

15 & 18 mars 2019, kl 8.30-12.00 därefter

lunch Ekonomistyrning

27 mars 2019, kl 8.30-15.00

Lika villkor - lagstiftning. Action Learning

9 & 10 april 2019. Dag 1 kl 09.00-17.00, därefter

middag. Dag 2 kl 8.30-12.00, därefter lunch
Samtal om känsliga frågor & konflikthantering
Avslutning med chefernas chefer

Välj en av casefrukostarna:

19 eller 21 mars, kl 8.30-10.00.

En timmas individuell coaching och deltagande i mentorprogram erbjuds efter programmets slut.