

Information om LiU:s rehabiliteringsprocess

Innehållsförteckning:

1	Inledning och syfte.....	1
2	Omfattning och avgränsning	1
3	Definition	1
4	Ansvarsbeskrivning	1
5	LiU:s rehabiliteringsprocess.....	2
5.1	Tidig rehabilitering	2
5.2	Formell rehabilitering.....	3
5.3	Avslut av rehabiliteringsprocessen	3

1 Inledning och syfte

LiU ska så långt som möjligt stödja en medarbetare som drabbas av ohälsa, att återgå i arbete. LiU:s rehabiliteringsarbete ska organiseras så att signaler och symptom på ohälsa uppmärksammas tidigt samt åtgärdas snabbt och effektivt. Syftet med denna information är att beskriva LiU:s rehabprocess.

2 Omfattning och avgränsning

Målgrupp är alla medarbetare vid LiU.

3 Definition

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för alla åtgärder av medicinsk, psykologisk, social och arbetslivsinriktad art som ska stödja den sjuke/skadade att återvinna bästa möjliga funktionsförmåga, få tillbaka sin arbetsförmåga och sina förutsättningar för ett normalt liv. I LiU:s rehabiliteringsarbete ligger fokus på den arbetslivsinriktade delen.

4 Ansvarsbeskrivning

Chef

Chefen ansvarar för rehabiliteringen och för att rehabiliteringsarbetet bedrivs i enlighet med LiU:s rehabiliteringsprocess. Rehabiliteringen sker i samarbete med medarbetaren och utgår ifrån dennes behov och förutsättningar.

Medarbetaren

Medarbetaren har skyldighet att medverka i sin egen rehabilitering.

HR-partner

HR-partner utgör ett stöd för chefen i rehabiliteringsarbetet.

HR-avdelningen

HR-avdelningen ansvarar för att utveckla och uppdatera rehabiliteringsprocessen och har till uppgift att säkerställa att LiU arbetar med rehabilitering på ett enhetligt sätt och har en rådgivande funktion i svårare rehabiliteringsärenden.

Fackliga organisationer

Fackliga organisationer är ett stöd för den enskilda medlemmen. Facken kan medverka vid rehabiliteringssamtalen och rehabiliteringsmöten/ avstämningsmöten när

medlemmen så önskar. De hjälper också till med rådgivning i försäkrings- och arbetsrättsliga frågor.

Försäkringskassan

Försäkringskassan har det övergripande samordningsansvaret när det gäller rehabiliteringsverksamheten. Det innebär att Försäkringskassan organiserar samarbetet mellan olika myndigheter och organ.

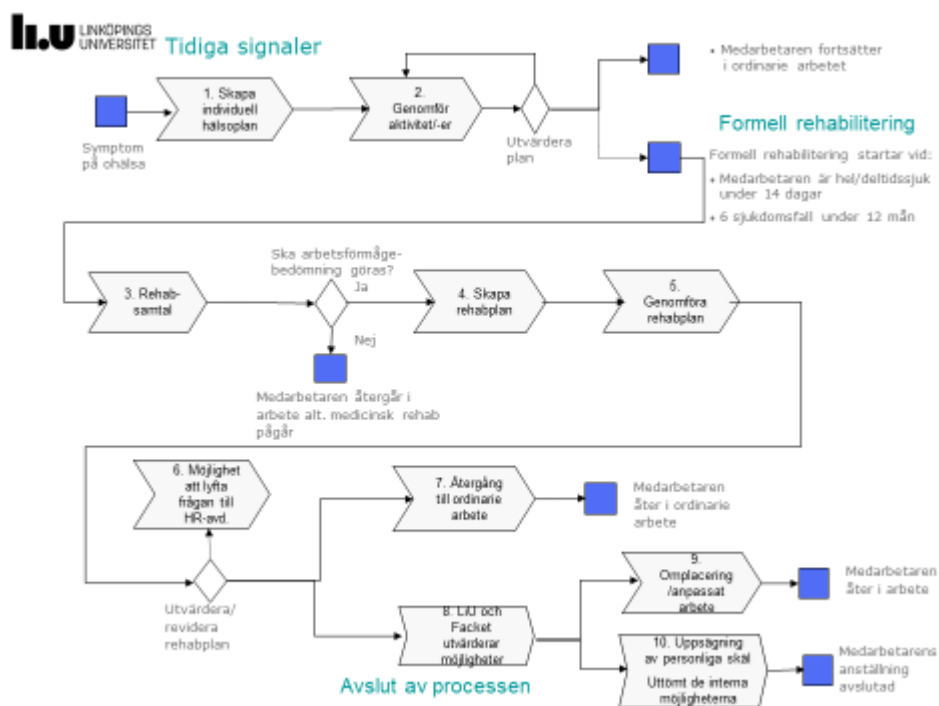
Sjukvården

Sjukvården, Regionens hälso- och sjukvård ansvarar för medicinsk vård, behandling och rehabilitering samt förmedlar underlag till försäkringskassan.

5 LiU:s rehabiliteringsprocess

LiU:s rehabiliteringsprocess syftar till att förhindra och förkorta sjukskrivningar. Rehabiliteringsprocessen ska säkerställa att LiU bedriver rehabiliteringsarbetet på ett korrekt och professionellt sätt.

Rehabiliteringsprocessen



Tiden för ett rehabiliteringsärende ska vara max ett år från startpunkt till slutpunkt (med undantag för komplicerad medicinsk rehabilitering). Enligt Socialförsäkringsbalken gäller att arbetsförmågan är prövad om möjligt inom tre månader till ordinarie arbetsuppgifter. Omplaceringsmöjligheter inom LiU ska prövas inom sex månader, därefter prövas arbetsförmågan utanför LiU.

5.1 Tidig rehabilitering

LiU:s rehabiliteringsprocess har startpunkten "symptom på ohälsa". Detta innebär att chefen ska agera redan när signaler på ohälsa uppkommer. Exempel på signal kan vara information om sviktande hälsa som framkommer vid medarbetarsamtal eller annat möte. En annan signal kan vara upprepade korttidsfrånvaro. Förebyggande åtgärder ska då planeras för att motverka kommande sjukskrivningar. Åtgärderna dokumenteras i en *individuell hälsoplan*. Efter genomförda aktiviteter kan medarbetaren förhoppningsvis fortsätta normalt i sitt arbete.

5.2 Formell rehabilitering

LiU ska genomföra ett **rehabiliteringssamtal** när:

- Medarbetaren har varit helt eller delvis frånvarande till följd av sjukdom i två veckor
- Medarbetaren har upprepade korttidsfrånvaro på grund av sjukdom (6 sjukfall under en 12-månaders period)

Syftet med samtalet är att få information om hur sjukdomsförloppet ser ut och vid vilken tidpunkt medarbetaren kan tänkas komma tillbaka i arbete. Som stöd för samtalet används mallen "Rehabiliteringssamtal". Denna dokumentation utgör också underlag till Försäkringskassan när de begär in information.

Vid sjukdom över fyra veckor ska en **arbetsförmågebedömning** utföras med syfte att bedöma arbetsförmågan. För de medarbetare som har haft sex frånvarotillfällen under en 12 månadersperiod ska en arbetsförmågebedömning utföras och ett förstadagsintyg blir aktuellt.

När återgång i arbete ska planeras så ska ett **rehabiliteringsmöte/avstämningmöte** hållas. De som deltar på detta möte är vanligtvis Försäkringskassans handläggare, chef, medarbetaren, behandlande/utredande läkare, HR-partner samt representant från arbetstagarorganisation (om medarbetaren så önskar).

På rehabiliteringsmötet/avstämningmötet upprättas en **rehabiliteringsplan** som är en skriftlig bekräftelse på de aktiviteter/åtgärder som ska genomföras i rehabiliteringen. Rehabiliteringsplanen ligger till grund för Försäkringskassans prövning av rätten till sjukpenning och rehabiliteringsersättning. Efter tre till sex månader ska planen normalt vara genomförd.

5.3 Avslut av rehabiliteringsprocessen

Vid återgång i ordinarie arbete dokumenteras ett avslut och ärendet läggs till handlingarna. Om medarbetaren inte kan återgå till sitt ordinarie arbete enligt skriftligt utlåtande av företagsläkare vid företagshälsövården, kallar chef alternativt Försäkringskassan till ett nytt rehabiliteringsmöte.

Andra alternativa avslut i rehabiliteringsprocessen, som kan bli aktuella är, omplacering/anpassat arbete till annat arbete eller externt avslut.