

Checklista vid våld och hot om våld		Identitet	Utgåva 1	Sida 1 (2)
Ägare/godkännare UL Mats Arvidsson/Personalchef, Randi Hellgren	Utfärdare UF/PA Monika Rissanen	Utfärdat den 2009-07-02	Gäller from datum 2009-08-31	



Checklista vid våld och hot om våld	
Vid själva händelsen	Kommentar
Försök avleda hotet genom att uppträda lugn. Håll dig på behörig avstånd. Vid våldssituation försök fly.	
Försök om möjligt uppmärksamma andra på situationen, sök hjälp hos medarbetare eller andra personer i närheten. Tillkalla väktare 013-284087 eller 011-363030 vid fara, vid akut fara tillkalla 112. Bedöm om akut sjukvård eller polisingripande behövs.	
Ingrip endast om det kan ske utan risk för egen säkerhet.	
Kontakta omedelbart närmaste chef. Meddela vad som hänt och om hjälp tillkallats.	
<b>Iakttagelser</b> - Skriv omedelbart ner vad du har sett, försök karaktärisera den som hotat eller utövat våld:	<b>Anteckna signalementen</b>
Antal personer	
Kön och ålder	
Längd	
Hudfärg	
Hårfärg, hårlängd och frisyr	
Uppträdandet	
Dialekt	
Klädsel/färg, byxa/kjol, jacka, tröja, huvudbonad, andra kännetecken	
Flyktväg, fordon, verkar personen ha lokalkännedom	
Andra iakttagelser eller annat att notera:	

Checklista vid våld och hot om våld		Identitet	Utgåva 1	Sida 2 (2)
Ägare/godkännare UL Mats Arvidsson/Personalchef, Randi Hellgren	Utfärdare UF/PA Monika Rissanen	Utfärdat den 2009-07-02	Gäller from datum 2009-08-31	



Direkt efter det inträffade	Genomfört	Ansvarig	Kommentar
Den chef som informerats om händelsen ska omedelbart skaffa sig en bild över vad som hänt och informera berörda medarbetare så snart som möjligt om händelsen.			
Gå igenom händelsen med den/de drabbade. Alla berörda bör samlas innan man lämnar arbetsplatsen och diskutera den inträffade incidenten.			
Kontakta arbetsmiljöombud och/eller arbetsmiljöombud för studenter.			
Erbjuda krisstöd för den/de drabbade och samtalskontakt för genomgång av händelsen med företagshälsovården eller studenthälsan.			
Rapportera händelsen till prefekt/motsvarande och säkerhetsskyddschefen. Prefekten kontakter sedan chefsjuristen innan en eventuell polisanmälan görs.			
Fyll i tillbudsansmälan eller arbetsskadeanmälan så snart som möjligt. Våld och hot av allvarliga slag ska även anmälas till Arbetsmiljöverket.			
Utvärdera händelsen. Följ upp det inträffade för att undvika att det händer igen.			
Stöd medarbetaren så att en snabb återgång till arbetet blir möjlig, ge avlastning i arbetet under erforderlig tid.			
Genomför uppföljningssamtal med den/de drabbade snarast möjligt för att tillsammans se vilket stöd som är relevant. Uppmärksamma hur medarbetaren mår, ev. sjukfrånvaro, behov av ytterligare stöd. Studenthälsan ansvarar för uppföljningssamtal med studenten.			
All kontakt med media sköts av universitets informationsdirektör.			
Stöd medarbetaren/studenten vid en eventuell rättegång.			