

Strategigruppen för lika villkor

Tid: Måndagen den 27:e februari kl.15:00-17:00

Lokal: Origo 3, Campus Valla

Närvarande:

Ledamöter:

Folke Sjöberg	Prorektor, ordförande
Kajsa Holmgren Peterson	Medicinska fakulteten
Susanne Kreitz-Sandberg	Utbildningsvetenskap
Ina Jansson	LinTek
Ulrica Engdahl-Tollin	Resursgrupp sexuell läggning och könsidentitet-/uttryck
Caroline Kelly	Resursgrupp jämställdhet & genus
Katarina Eriksson	Resursgrupp funktionsnedsättning

Övriga:

Johanna Forsell	Sekreterare/Koordinator lika villkor
Anne-Charlott Callerstig	Koordinator Equitas

Ej närvarande:

Ledamöter:

Axel Lund	Consensus
Kristina Karlsson	Koordinator lika villkor
Andreas Motel-Klingebiel	Resursperson ålder
Vivian Vimarlund	Tekniska fakulteten
Maria Wallgren	Filosofiska fakulteten
Linnéa Lundström	StuFF
Douglas Scott	Resursgrupp etnicitet/religion

Justeras datum: _____

Johanna Forsell
(sekreterare)

Folke Sjöberg
(ordf./justerare)

1

Equitas - beslut till handlingsplan för jämställdhetsintegrering vid Linköpings universitet 2017-2019.

Då frågan bordlades vid sammanträde 2017-02-15 fortsatte diskussion om planering och organisering av LiU:s jämställdhetsintegreringsarbete.

SLV föreslår att de institutioner (IDA, TEMA och IEI) som på frivillig basis anmält intresse för att delta i jämställdhetsintegreringsarbetet skall bli pilotinstitutioner. SLV föreslår även att en ny fråga ska ställas till prefekterna vid HR-arena (8.e mars) då det vore önskvärt att minst en pilotinstitution från vardera fakultet deltar i jämställdhetsintegreringsarbetet i denna fas.

SLV har föreslagit ledamöter i Equitas – utvecklingsgrupp. Samtliga föreslagna ledamöter kommer att få en förfrågan under kommande veckor. En första träff planeras till april/maj.

SLV föreslår att föreslagen handlingsplan för Equitas skickas ut på remissrunda till rektor, fakultetsledning, prefekter, genuslektorer vid samtliga fakulteter samt Forum för genusvetenskap och jämställdhet.

Johanna informerade om rekryteringsprocessen kring ny koordinator för jämställdhetsintegreringsuppdraget (50% under 2017). Intervjuer kommer att ske under vecka 11.

I kommande reviderad mall för handlingsplan (årlig dokumentation) bör en del omfatta jämställdhetsintegreringsarbete för att integrera jämställdhetsarbetet med de aktiva åtgärderna, och i ordinarie processer. Johanna ansvarar för detta.