

## **Policy för en god arbets- och studiemiljö**

Linköpings universitets (LiU) policy för en god arbets- och studiemiljö skall ligga till grund för LiU:s arbete med arbetsmiljö- och hälsofrågor. Ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete är en strategisk viktig fråga för universitetet och skall därför genomsyra all verksamhet. Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att LiU skall vara en utvecklande och trygg arbets- och studieplats för anställda och studenter. Dessutom skall LiU uppfattas som en attraktiv arbets- och studieplats.

### **Arbetsmiljöarbetet**

LiU skall bedriva arbetsmiljöarbete utifrån en helhetssyn där medarbetare och studenter skall vara delaktiga. Till grund för arbetsmiljöarbetet ligger det gemensamma samverkansavtal som universitetet slutit med de fackliga organisationerna och studentkårerna.

Arbetsmiljöarbetet skall vara en naturlig del för alla i den dagliga verksamheten. För att uppnå en god arbets- och studiemiljö är det nödvändigt att verksamheten organiseras så att medarbetare och studenter upplever arbetet som meningsfullt, omväxlande, stimulerande och utvecklande.

Ledning, medarbetare och studenter skall gemensamt verka för ett systematiskt förebyggande arbetssätt där verksamheten undersöks, förbättras och följs upp så att ohälsa och risken för olyckor minimeras. Varje chef med arbetsmiljöansvar skall upprätta en årlig handlingsplan för att säkerställa att nödvändiga åtgärder vidtas. Uppföljning av institutionernas/motsvarandes/fakulteternas handlingsplaner skall årligen sändas till den centrala samverkansgruppen (CSG). Gruppen ansvarar för att sammanställa och analysera handlingsplanerna. Denna sammanställning redovisas för de chefer som ansvarar för att handlingsplanerna sänds in samt för universitetsledningen.

Medarbetare och studenter ansvarar inte bara för att följa föreskrifter och rutiner utan skall också vara uppmärksamma på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbets- och studiemiljö. Varje medarbetare inom LiU skall ges förutsättningar att förstå sitt uppdrag i relation till verksamhetens behov och mål. Detta förutsätter att medarbetaren känner ansvar och har befogenheter för sin uppgift samt har möjlighet att påverka sin egen arbetssituation och utveckla sin kompetens. Likväl skall studenter ha möjlighet att påverka studiernas innehåll och upplägg.

Arbetet med att skapa en god arbetsmiljö skall ske på ett systematiskt sätt enligt ovan men det finns också ett antal områden som i varierande omfattning påverkar arbetsmiljön. Nedan beskrivs inriktningen av fyra områden som samtliga har stor betydelse när det gäller att åstadkomma en god arbetsmiljö för anställda och studenter.

### **Hälsofrämjande arbete**

LiU skall skapa förutsättningar för att bedriva hälsofrämjande arbete så väl för medarbetare som studenter. Det hälsofrämjande arbetet skall syfta till att verka för att medarbetare och studenter mår bra, känner arbetstrivsel och det skall ha sådan inriktning att risk för sjukdom och ohälsa minskar. Varje chef skall ta hänsyn till hälsofrämjande aspekter vid planering av verksamheten och motivera sina medarbetare till att delta i olika friskvårdsaktiviteter. Alla medarbetare och studenter ansvarar för sin egen hälsa samt ansvarar för att bidra till en god arbets- och studiemiljö.

### **Kränkande särbehandling**

Arbets- och studiemiljön skall vara inspirerande och klimatet skall präglas av uppriktighet och tolerans. En sund miljö ger utrymme för och tillfälle till respektfulla och utvecklande dialoger och diskussioner. Alla skall ges möjlighet att delta på lika villkor oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnisk bakgrund, religion eller kulturell och social bakgrund.

Kränkande särbehandling kan under inga omständigheter accepteras inom LiU. Med kränkande särbehandling menas det som i dagligt tal benämns vuxenmobbing, psykiskt våld, social utstötning och olika former av trakasserier.

### **Missbruk av alkohol och droger**

En drogfri arbetsplats och studiemiljö är en förutsättning för en god arbetsmiljö. Vid Linköpings universitet är det inte tillåtet att förtära alkohol eller inta droger i samband med arbete eller undervisning, ej heller att uppträda påverkad av alkohol eller andra droger. Missbruk av alkohol och bruk av andra droger äventyrar i hög grad säkerheten och påverkar arbets-/studieprestationen negativt. Det är därför allas ansvar såväl studenter som medarbetare att tidigt uppmärksamma missbruksproblem. LiU skall som arbetsgivare reagera tidigt, kraftfullt och konsekvent mot allt missbruk av alkohol och droger. LiU skall aktivt arbeta med alkoholpreventiva insatser för medarbetare och studenter.

### **Rehabilitering**

LiU organiserar rehabiliteringsarbetet för anställda så att signaler och symptom på ohälsa uppmärksammas tidigt och åtgärdas snabbt och effektivt. Varje chef ansvarar för att rehabiliteringsarbetet bedrivs i enlighet med LiU:s rehabiliteringsprocess. LiU skall så långt som möjligt hjälpa en medarbetare som drabbas av ohälsa. Rehabiliteringsarbetet sker i samarbete med medarbetaren och utgår från dennes behov och förutsättningar. Medarbetaren har skyldighet att medverka i sin egen rehabilitering.

Universitetet har inget formellt ansvar för studenternas rehabilitering men vid enskilda studenters särskilda behov av rehabilitering kan universitetets stödfunktioner som studenthälsan, koordinatören för funktionshinder samt berörd studievägledare ge stöd för att öka studentens förutsättningar till fortsatta studier.